



Exmo. Sr.  
Presidente da Câmara Municipal da Nazaré  
Manuel António Águeda Sequeira  
Av. Vieira Guimarães, n. 54.  
2450-112 Nazaré

Sua referência

Sua comunicação de

Nossa referência  
16/CG/2024

Data  
03/06/2024

**ASSUNTO:** Relatório sobre remunerações por género – ano 2023.

Para conhecimento de V.Exa., vimos remeter o relatório sobre remunerações por género no ano 2023 da empresa municipal Nazaré Qualifica, aprovado pelo Conselho de Gerência em reunião de 29/05/2024.

Com os melhores cumprimentos.

O Vogal do Conselho de Gerência

---

João Paulo Quinzico da Graça, Dr.



nazare  
qualifica

RELATÓRIO  
SOBRE  
REMUNERAÇÕES  
POR GÉNERO

2023



## ÍNDICE

<b>1. INTRODUÇÃO</b> .....	<b>3</b>
<b>2. METODOLOGIA UTILIZADA</b> .....	<b>4</b>
<b>3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS</b> .....	<b>5</b>
3.1 ANÁLISE QUANTITATIVA.....	5
3.1.1 CARATERIZAÇÃO GERAL .....	5
3.1.2 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO ETÁRIO .....	5
3.1.3 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO .....	5
3.1.4 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL.....	6
3.1.5 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO ETÁRIO .....	6
3.1.6 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO .....	6
3.1.7 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL.....	7
3.2 ANÁLISE QUALITATIVA.....	7
3.2.1 CARATERIZAÇÃO POR IDADE E REMUNERAÇÃO .....	7
3.2.2 CARATERIZAÇÃO POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO E REMUNERAÇÃO .....	8
3.2.3 CARATERIZAÇÃO POR NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO E REMUNERAÇÃO .....	8
<b>4. CONCLUSÕES</b> .....	<b>9</b>
<b>5. PUBLICIDADE</b> .....	<b>9</b>

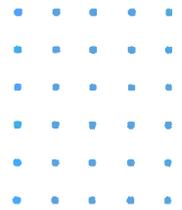
## 1. INTRODUÇÃO

Com a finalidade da promoção da igualdade de género no mercado de trabalho e da eliminação progressiva das desigualdades salariais entre mulheres e homens, foi publicada a Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 7 de março, que veio intensificar medidas específicas tendentes a alcançar a efetiva paridade de género. No âmbito específico das desigualdades de género em matéria profissional no âmbito do setor público empresarial, onde se insere a Nazaré Qualifica, E.M – Unipessoal, Lda, realça-se o disposto nos n.os 2 e 3 da mencionada Resolução do Conselho de Ministros de onde resulta a obrigação de promover, de três em três anos, a elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio na Internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações.

Dando cumprimento à Resolução acima identificada, o presente Relatório pretende diagnosticar e prevenir diferenças remuneratórias injustificadas que eventualmente possam existir nas remunerações pagas a mulheres e a homens, na NAZARÉ QUALIFICA, E.M. – UNIPESSOAL, LDA, adiante designada por Nazaré Qualifica.

Reitera a Nazaré Qualifica, que remunera as trabalhadoras e trabalhadores de acordo com a categoria profissional detida e cargo exercido, os quais não são determinados pela variante género.

Já no âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não-Discriminação – Portugal + Igual (ENIND), aprovada pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio, foram consolidados os progressos até então alcançados e perspetivado o futuro da ação governativa, tendo em vista uma igualdade substantiva e transformativa, garantindo simultaneamente a adaptabilidade necessária à realidade portuguesa e sua evolução até 2030.



## 2. METODOLOGIA UTILIZADA

A construção deste Relatório teve por base o estudo da Comissão para Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) - I RELATÓRIO SOBRE DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR RAMOS DE ATIVIDADE.

As diferenças salariais entre homens e mulheres são analisadas relativamente às médias mensais das remunerações certas e permanentes. No Relatório são igualmente analisadas variáveis relativas à idade, às habilitações literárias e à qualificação profissional.

Os resultados estão apresentados no ponto seguinte, tendo como referência 31 de dezembro de 2023, e estão estruturados tendo em conta uma análise quantitativa e qualitativa da informação relativa a remunerações líquidas dos homens e das mulheres, de acordo com cada uma das variáveis referidas.

### 3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS

#### 3.1 ANÁLISE QUANTITATIVA

##### 3.1.1 CARATERIZAÇÃO GERAL

	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino
<b>Trabalhadores (as)</b>	40	46	86	47%	53%

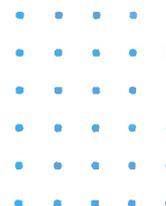
	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (H-M) (€)	GAP (H-M) (%)
<b>Remuneração Média Mensal</b>	918,81€	997,38 €	958,10€	78,57 €	8%

##### 3.1.2 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO ETÁRIO

Grupo Etário	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
20-29	4	5	9	44%	56%	5%	6%
30-39	18	9	27	67%	33%	21%	10%
40-49	12	15	27	44%	56%	14%	17%
50-59	5	10	15	33%	67%	6%	12%
60-69	1	7	8	12%	88%	1%	8%
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>46</b>	<b>86</b>			<b>47%</b>	<b>53%</b>

##### 3.1.3 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO

Nível de Habilitação	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
1º Ciclo	0	2	2	0%	100%	0%	2%
2º Ciclo	1	1	2	50%	50%	1%	1%
3º Ciclo	12	10	22	55%	45%	14%	12%
Secundário	14	24	38	37%	63%	16%	28%
Licenciatura	9	8	17	53%	47%	10%	9%
Mestrado	4	1	5	80%	20%	5%	1%
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>46</b>	<b>86</b>			<b>47%</b>	<b>53%</b>



### 3.1.4 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Grupo de Qualificação Profissional	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Técnico Superior	12	8	20	60%	40%	14%	9%
Assistente Técnico/Administrativo	1	1	2	50%	50%	1%	1%
Assistente Operacional/Auxiliar	27	37	64	42%	58%	31%	43%

### 3.1.5 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO ETÁRIO

Grupo Etário	Remuneração Média Mensal				
	Feminino	Masculino	Média	GAP (H-M) (€)	GAP (H-M) (%)
20-29	967,63 €	987,20 €	977,42 €	19,57 €	2%
30-39	1.014,72 €	954,86 €	984,79 €	-59,86 €	-6%
40-49	794,32 €	1.085,03 €	939,67 €	290,71 €	27%
50-59	851,97 €	979,12 €	915,55 €	127,15 €	13%
60-69	767,60€	894,13 €	830,87 €	126,53 €	14%

### 3.1.6 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO

Nível de Habilitação	Remuneração Média Mensal				
	Feminino	Masculino	Média	GAP (H-M) (€)	GAP (H-M) (%)
1º Ciclo	0,00 €	808,41 €	808,41 €	-----	-----
2º Ciclo	767,60 €	849,21 €	808,41 €	81,61 €	10%
3º Ciclo	767,60 €	816,57 €	792,08 €	48,97 €	6%
Secundário	788,59 €	911,82 €	850,21 €	123,23 €	14%
Licenciatura	1.250,04 €	1.511,30 €	1.380,67 €	261,26 €	17%
Mestrado	1.120,72 €	1.273,81 €	1.197,27 €	153,09 €	12%

## 3.1.7 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Grupo de Qualificação Profissional	Remuneração Média Mensal				
	Feminino	Masculino	Média	GAP (H-M) (€)	GAP (H-M) (%)
Técnico Superior	1.247,14 €	1.574,58 €	1.410,86 €	327,44 €	21%
Assistente Técnico/ Administrativo	1.061,51€	1.433,04 €	1.247,28 €	371,53 €	26%
Assistente Operacional/ Auxiliar	767,60 €	860,81 €	814,20 €	93,21 €	11%

## 3.2 ANÁLISE QUALITATIVA

De acordo com os dados constantes do presente Relatório, e tendo em conta a caracterização dos colaboradores e colaboradoras da Nazaré Qualifica, constata-se que a estrutura de recursos humanos é constituída por 47% de mulheres e 53% de homens, num total de 86 colaboradores/as.

Em termos genéricos, conclui-se que, na Nazaré Qualifica, a remuneração média mensal das mulheres, em 2023, era de 918,81 € e a dos homens de 997,38 € o que representa um gap de 8%.

## 3.2.1 CARATERIZAÇÃO POR IDADE E REMUNERAÇÃO

Sobre a estrutura etária da Nazaré Qualifica foi possível, através dos dados obtidos, concluir o seguinte:

- O grupo etário [60-69] é o que regista um menor número de colaboradores/as, sendo composto por 1 mulher e 7 homens;
- Os grupos etários [30-39] e [40-49] são os que registam um maior número de colaboradoras/es, num total de 54, ou seja, 63% do total de colaboradores/as da Empresa, dos quais 30 são mulheres;
- Ao nível das médias mensais das remunerações certas e permanentes de homens e mulheres, constata-se que a remuneração média dos homens é superior em todos os grupos etários, à exceção do grupo etário [30-39] no qual se verifica que o homem recebe uma remuneração média 6% inferior à remuneração média das mulheres da mesma faixa etária. Quanto aos restantes grupos etários, é nos [40-49] que a diferença salarial entre mulheres e homens é mais significativa, sendo a remuneração média dos homens 27% superior à das mulheres.



### 3.2.2 CARATERIZAÇÃO POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO E REMUNERAÇÃO

Da análise à estrutura de habilitações da Nazaré Qualifica observamos o seguinte:

- Constata-se que o grupo de habilitação "Secundário" é o predominante na Empresa, sendo que dos/as 86 colaboradores/as, 14 mulheres e 24 homens, ou seja, 44% dos/as colaboradores/as têm este grau de habilitação;
- Conclui-se ainda, que no grupo de habilitação "Secundário" a remuneração média mensal dos homens é 14% superior à das mulheres, o que corresponde a um gap remuneratório médio de 123,23 €;
- O grupo de habilitação "3º Ciclo", é o segundo mais representativo, seguindo-se a "Licenciatura", com 22 e 17 colaboradores/as, respetivamente. É naqueles dois grupos de habilitação e no grupo "Mestrado" onde o número de mulheres é superior ao número de homens. Com apenas 2 trabalhadores/as cada, temos os grupos de habilitação "1º e 2º Ciclo";
- Ao nível da média mensal das remunerações de homens e mulheres, constata-se que a remuneração média dos homens é superior em todos os grupos de habilitações, sendo a diferença mais significativa entre os "licenciados", onde os homens recebem uma remuneração 17% superior à das mulheres, o que corresponde a um gap remuneratório médio de 261,26 €.

### 3.2.3 CARATERIZAÇÃO POR NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO E REMUNERAÇÃO

Quanto à qualificação profissional dos/as colaboradores/as da Nazaré Qualifica, importa salientar o seguinte:

- O nível de qualificação "Técnico Superior", regista um total de 20 colaboradores(as), sendo que 60% são mulheres. Apesar das mulheres estarem em maioria neste nível de qualificação, os homens recebem uma remuneração média mensal 21% superior à das mulheres, o que corresponde a um gap remuneratório de 327,44 €;
- O nível "Assistente Técnico/Administrativo" é composto por apenas 1 mulher e 1 homem, sendo que é neste nível de qualificação profissional, que se verifica o maior GAP remuneratório, no valor de 371,53 €;
- O nível "Assistente Operacional/Auxiliar", é o nível com maior representatividade, registando um número total de 64 colaboradores(as) maioritariamente homens (58%), é neste nível de qualificação que se verifica a menor diferença salarial entre homens e mulheres, recebendo os homens um salário 11% superior ao das mulheres, o que corresponde a um GAP de 93,21 €.

## 4. CONCLUSÕES

Conforme se referiu, é propósito deste Relatório fazer uma monitorização da situação, a 31 de dezembro de 2023, no que diz respeito às remunerações pagas a homens e mulheres, tendo em vista a prevenção de diferenças injustificadas nessas remunerações, tal como o determina o n.º 2 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 7 de março.

O quadro de pessoal da Nazaré Qualifica contava no final de 2023 com 86 colaboradores/as, representando os homens 53% da força de trabalho, integrando-se a grande maioria dos/colaboradores/as nos escalões etários compreendidos entre os 30 e os 49 anos. Constata-se ainda que o grupo de habilitação "Secundário" e o nível de qualificação "Assistente Operacional/Auxiliar" também são predominantes na Empresa.

Em termos genéricos, dos dados atrás apresentados conclui-se também que, na Nazaré Qualifica, a remuneração média mensal dos homens é 8% superior à das mulheres, existindo um gap remuneratório médio de 78,57€.

## 5. PUBLICIDADE

O presente documento, depois de aprovado pelo Conselho de Gerência, será divulgado a todos/as os/as colaboradores/as e disponibilizado no sítio da internet, nos termos da Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 7 de março.

Nazaré, 29 de maio de 2024