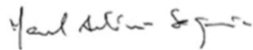


ASSUNTO: Quar da DOMA para o ano de 2025	INFORMAÇÃO N.º: 473/DOMA/2024
	NIPG: 16967/24
	DATA: 2024/12/11

DESPACHO:

Concordo.
11-12-2024



Manuel António Sequeira
Presidente da Câmara Municipal da Nazaré

VEREADOR(A)/CHEFE DE DIVISÃO:

Aos Recursos Humanos, para os devidos efeitos.
11-12-2024



Helena Pola

Chefe da Divisão Administrativa e Financeira

Exmo Senhor
Presidente do Município da Nazaré

Junto envio o Quar da DOMA para o ano de 2025, afim de merecer a sua aprovação.

Com os melhores cumprimentos

João Santos

11-12-2024



O Chefe de Divisão da DOMA

João Santos, Engº

DOMA

SIADAP 1 - Ano de 2025

Missão

- Garantir a manutenção e conservação dos edifícios municipais, rede viária, espaços verdes, iluminação pública, recintos desportivos, e outros espaços públicos de carácter geral;
- Garantir a gestão dos armazéns municipais e frota automóvel;
- Coordenar e garantir a mobilidade urbana, a utilização das praias, as boas práticas ambientais e promovendo a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos;
- Garantir a gestão e funcionamento do cemitério, mercados e feiras;
- Garantir a gestão do parque de veados e do canil.

Objetivos Operacionais (OP)

Eficácia

OP1: Garantir atempadamente a resposta às solicitações para efetuar manutenções e reparações

Indicadores		Peso	Superou	Atingiu	Não Atingiu
Ind. 1	90% de respostas em 10 dias úteis aos pedidos de manutenção com recurso ao RH	50%			
Ind. 2	80 % das respostas (estimativa orçamental) em 20 dias úteis com recurso a terceiros	30%			
Ind. 3	90 % respostas às renovações de licenças em menos de 10 dias úteis	20%			

Eficiência

OP2: Execução de trabalhos por ajuste direto e consulta prévia pelo valor previsto e prazo previsto

Indicadores		Peso	Superou	Atingiu	Não Atingiu
Ind. 4	90% dos ajustes diretos e consulta prévia com trab. Complem. Inferiores a 10%	70%			
Ind. 5	90% dos ajustes diretos e consultas prévias executados dentro do prazo	30%			

Qualidade

OP 3: Melhoria do modelo de gestão interna, beneficiando o serviço público prestado

Indicadores		Peso	Superou	Atingiu	Não Atingiu
Ind. 6	nº de ações de formação 10% dos colaboradores	40%			
Ind. 7	obtenção de 4 galardões de distinção	40%			
Ind. 8	12 reports positivos de colaboradores ou cidadãos	20%			