

Ao Sr. Carlos Mendes para inserir o assunto na OD da próxima RCM, conforme despacho do Sr. Presidente da Câmara.  
18-02-2020

2020,CMN,I,03,91



Helena Poia

**MUNICÍPIO DA NAZARÉ – CÂMARA MUNICIPAL**  
SETOR RECURSOS HUMANOS

<b>ASSUNTO: Alteração ao Mapa de pessoal para o ano de 2020.</b>	<b>INFORMAÇÃO N.º</b>	91/DAF-RH/2020
	<b>NIPG</b>	2095/20
	<b>DATA:</b>	2020/02/17

**DELIBERAÇÃO:**

Deliberado em reunião de câmara realizada em ...../...../.....,

PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL

Walter Manuel Cavaleiro Chicharro, Dr.

**Presidente da Câmara Municipal da Nazaré:**

À Reunião  
18-02-2020

Walter Chicharro

**PROPOSTA DE DECISÃO:**

Exmo. Sr. Presidente da Câmara Municipal

Concordo com o exposto.  
À consideração superior,  
17-02-2020

Helena Poia

Ex.ma Senhora

Chefe de Divisão Administrativa e Financeira

Considerando, que o planeamento e gestão dos recursos humanos devem estar refletidos no Mapa de Pessoal da Câmara Municipal da Nazaré, em cumprimento dos Artigos 28.º e seguintes da LTFP, anexo a Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação.



MUNICÍPIO DA NAZARÉ – CÂMARA MUNICIPAL  
SETOR RECURSOS HUMANOS

Na sequência, da publicação do Despacho n.º 203-A/2020, de 7 de janeiro, relativo a homologação da lista nominativa de trabalhadores com vínculo de emprego público que exercem funções nos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas da rede escolar pública do Ministério da Educação e que transitam para o mapa de pessoal dos Municípios e verificando a necessidade de harmonizar o mapa de pessoal da Câmara Municipal, com o rácio de trabalhadores atribuídos ao Agrupamento de Escolas da Nazaré e considerando os trabalhadores que entraram em licença sem remuneração e no regime de aposentação, propõem-se a redução de quatro postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional, para além da redução de trabalhadores da mesma carreira, para quatro Assistentes Operacionais, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo, no Gabinete da Educação.

Propõem-se também no âmbito do Gabinete de Gestão de Eventos e Apoio ao Associativismo, a criação de um posto de trabalho para carreira/categoria de Assistente Técnico, para ser preenchido no âmbito programa de regularização extraordinária dos vínculos precários (PREVPAP).

Propõem-se também, para coordenação do Setor de Gestão Urbanística e no âmbito das competências e atribuídos da Divisão Planeamento Urbanístico, um posto de trabalho para Carreira de Assistente Técnico / Categoria de Coordenador Técnico.

Propõem-se ainda, no Setor de Informação Geográfica e Toponímia no âmbito das competências e atribuídos da Divisão Planeamento Urbanístico, um posto de trabalho para Carreira/ Categoria de Técnico Superior (Licenciatura em Geografia).

Propõem-se ainda, no Setor de Apoio Administrativo no âmbito das competências e atribuições da Divisão Administrativa e Financeira, um posto de trabalho para Carreira/ Categoria de Técnico Superior.

Propõem-se e para finalizar, adicionar mais um posto de trabalho, para Carreira/Categoria de Assistente Operacional, no âmbito das competências do Setor de Atividade Física e do Desporto.

Anexo à presente informação, em anexo alteração ao mapa de pessoal para o ano de 2020, para aprovação pela Assembleia Municipal sob proposta da Câmara Municipal, (alínea ccc) do n.º 1 do artigo n.º 33.º do Anexo I da Lei n.º 75/2013, de 12 de Setembro, na sua atual redação, conjugada com alínea o) do n.º 1 do artigo 25.º da mesma Lei).

Á consideração superior,

O Técnico Superior  
17-02-2020

Luís Cardeira

Anexo - Mapa de Pessoal do Município de Nazaré-Câmara Municipal para o Ano de 2020 Alteração Art.º 29 - LTFP

Atividades/competências/atividades	Unidade organizacional/competência ou de produção/área de atividades	Código de divisão	Técnico superior	Especialista de informática	Técnico de informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Assistente operacional	Carreira especial de fiscalização	Carreiras e categorias substanciais	Área de formação académica e/ou profissional	Nº total de postos de trabalho	Nº total de postos de trabalho ocupados	Nº total de postos de trabalho não ocupados	OBS (a); (b); (c); (d); (e); (f); (g); (h).		
																		Subtotal	Totais gerais
Setor de Atividade Física e do Desporto			2					1					Lic. Educação Física, Treino Desportivo, Desporto	17	16	1	(h).		
		<b>Subtotal</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>1</b>			
Gabinete de Gestão de Eventos e Apoio ao Associativismo	Câmara Municipal - Presidente da Câmara												Lic. Ensino Básico/Educação Básica, Psicologia, Serviço Social, Engenharia Alimentar	110	99	11	a) e b) 25 Técnicos de atividades de enriquecimento curricular em C.T.F.P. a Termo Resolutivo a tempo parcial, (e) 1 Técnico Superior em mobilidade interna intercarreiras, a) 4 Assistentes Operacionais a C.T.F.P. Termo Resolutivo (Agrupamento).		
		<b>Subtotal</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>129</b>	<b>116</b>	<b>13</b>			
Setor de Apoio Administrativo	Divisão Administrativa e Financeira (DAF)		1											10	8	2	f) 2 Assistentes Técnico em Mobilidade Intercarreiras		
		<b>Subtotal</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>2</b>			
Setor de Informação Geográfica e Toponímia	Divisão de Planeamento Urbanístico		2										Lic. Geografia	2	1	1			
		<b>Subtotal</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			
Setor de Gestão Urbanística			3										Lic. Arquitetura e Engenharia Civil	4	3	1			
		<b>Subtotal</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>			
		<b>Totais gerais</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>84</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>145</b>	<b>128</b>	<b>17</b>

(a) - mencionar número de postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo determinado

(b) - mencionar número de postos de trabalho a tempo parcial

(c) Carreira e Categoria subsistente no âmbito do Decreto-Lei n.º 121/2008 de 11/07 - Encarregado de Pessoal Auxiliar

(d) Carreira especial de fiscalização no âmbito do Decreto-Lei n.º 114/2019, de 20 agosto.

(e) 1 Técnico Superior em mobilidade interna intercarreiras

(f) Assistentes Técnico em mobilidade interna intercarreiras

(g) 1 Técnico Superior em mobilidade interna na categoria

(h) 1 Coordenador Técnico em mobilidade intercategoria

